

## 96η Σύνοδος Αντιπρυτάνεων Έρευνας και Δια Βίου Εκπαίδευσης και 3η Σύνοδος Αντιπρυτάνεων Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Η 96η Σύνοδος των Αντιπρυτάνεων Έρευνας και Δια Βίου Εκπαίδευσης / Προέδρων Επιτροπών Ερευνών των Ε.Λ.Κ.Ε. συνήλθε σε συνεδρίαση στη Βουλιαγμένη Αττικής, στο ξενοδοχείο «Divani Apollon Palace & Thalasso» στο πλαίσιο της 111ης Συνόδου Πρυτάνεων των Ελληνικών Πανεπιστημίων, την οποία διοργάνωσε το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, την Πέμπτη 2 Απριλίου 2026. Οι Πρόεδροι των Ε.Λ.Κ.Ε. συζήτησαν τα θέματα των Ε.Λ.Κ.Ε. που έχουν ανακύψει και βρίσκονται σε εξέλιξη, εισηγούνται και ενημερώνουν τη Σύνοδο των Πρυτάνεων για τα ακόλουθα ζητήματα – σε σειρά προτεραιότητας:

**Στην 96η Σύνοδο Αντιπρυτάνεων Έρευνας και Δια Βίου Μάθησης προσκλήθηκαν και συμμετείχαν οι ακόλουθοι ομιλητές:**

**Γεωργία Τσιχλάκη**, Chamber 4 Directorate - Regulation of markets and competitive economy, European Court of Auditors

**Αικατερίνη Οικονόμου**, Γενική Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΠΔΕ & ΕΠΑ)

**Ανδριάννα Μανώλη**, Προϊσταμένη Ε.Υ.Δ. του Προγράμματος «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ», Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Ιωάννης Χατζηφάνης**, Προϊστάμενος Μονάδας Α.3 της Ε.Υ.Δ. του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή», Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Αντωνία Μανιατάκου**, Προϊσταμένη Μονάδας Β.3.1 της Ε.Υ.Δ. του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή», Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Φλωρεντία Καραβατά**, Προϊσταμένη Μονάδας Β.3.2 της Ε.Υ.Δ. του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή», Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Παύλος Πασχάλης**, Προϊστάμενος Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

**Δημήτριος Βέργαδος**, Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης του Ελληνικού Ιδρύματος Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας (ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.) και Μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας Τεχνολογίας και Καινοτομίας (Ε.Σ.Ε.Τ.Ε.Κ.)

Υπάρχουν πολλές τροποποιήσεις οι οποίες θα πρέπει να γίνουν στο νόμο. Συγκεκριμένα:

- 1. Τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 243 του Ν. 4957/2022 και διαγραφή της φράσης «για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη», προκειμένου οι συμβάσεις εργασίας ή ανάθεσης έργου που συνάπτονται για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει συγκεκριμένη ημερομηνία λήξης, να δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται χωρίς κανένα χρονικό περιορισμό, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου/προγράμματος.**

Ειδικότερα, σημειώνεται ότι διαχρονικά οι Ε.Λ.Κ.Ε. δεν είχαν περιορισμό ως προς την χρονική διάρκεια των συμβάσεων των απασχολούμενων στα έργα. Ο περιορισμός που τίθεται με την παραπάνω διάταξη, (ανανέωση για διάστημα που δεν υπερβαίνει τα 5 έτη) για προσωπικό που απασχολείται σε προγράμματα που έχουν αόριστη διάρκεια, είναι αντιπαραγωγικός και οδηγεί σε τεράστιο διοικητικό φόρτο, αφού στους περισσότερους Ε.Λ.Κ.Ε. τα προγράμματα διοικητικής υποστήριξης (προσωπικό Μ.Ο.Δ.Υ.) έχουν αόριστη διάρκεια, ενώ μεγάλο μέρος του προσωπικού που απασχολείται σε αυτά έχει υπερβεί το όριο της πενταετίας. Σε περίπτωση δε που εφαρμοσθεί αυτή η διάταξη θα πρέπει να προχωρήσουν άμεσα σε δημοσίευση Προσκλήσεων με κίνδυνο να απωλέσουν έμπειρα και καταρτισμένα στελέχη τους. Αφετέρου θα πρέπει να σημειωθεί ότι δεν εξυπηρετείται κανένας σκοπός δημοσίου συμφέροντος με τη διάταξη αυτή δεδομένου ότι βάσει της πάγιας νομολογίας των ελληνικών Δικαστηρίων οι συμβάσεις των εργασίας ΙΔΟΧ και συμβάσεις έργου δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να μετατραπούν σε αορίστου χρόνου λόγω της υπάρχουσας συνταγματικής απαγόρευσης.

Προτείνεται τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 243 του Ν. 4957/2022 και διαγραφή της φράσης «για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη», προκειμένου οι συμβάσεις εργασίας ή ανάθεσης έργου που συνάπτονται για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει συγκεκριμένη ημερομηνία λήξης, να δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται χωρίς κανένα χρονικό περιορισμό, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου/προγράμματος.

Στο παραπάνω πλαίσιο, προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 243 του Ν. 4957/2022 ως ακολούθως:

«5. Μέλη της ομάδας έργου των περ. ζ) και η) της παρ. 1 απασχολούνται δυνάμει σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου. Οι εν λόγω συμβάσεις συνάπτονται στο πλαίσιο εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου/ προγράμματος, συνδέονται με το αποτέλεσμα που παράγεται από το έργο και δύνανται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται με αποφάσεις του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/προγράμματος, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου ή προγράμματος. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει σαφή ημερομηνία λήξης, δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του και συνδέονται με το αποτέλεσμα που παράγεται στο πλαίσιο του συγκεκριμένου έργου. Αποκλείεται σε κάθε περίπτωση η αναγνώρισή τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση πρόσληψης πρόσθετου

προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης σύμφωνα με το άρθρο 244, το οποίο έχει απασχοληθεί στο ίδιο ή άλλο έργο/πρόγραμμα του Ε.Λ.Κ.Ε., για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου απασχόλησης των πέντε (5) ετών, λαμβάνεται υπόψη μόνο απάνω πλαίσιο, προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 5 του άρθρου 243 του Ν. 4957/2022 ως ακολούθως:

«5. Μέλη της ομάδας έργου των περ. ζ) και η) της παρ. 1 απασχολούνται δυνάμει σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου. Οι εν λόγω συμβάσεις συνάπτονται στο πλαίσιο εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου/ προγράμματος, συνδέονται με το αποτέλεσμα που παράγεται από το έργο και δύνανται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται με αποφάσεις του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/προγράμματος, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου ή προγράμματος. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει σαφή ημερομηνία λήξης, δύνανται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του και συνδέονται με το αποτέλεσμα που παράγεται στο πλαίσιο του συγκεκριμένου έργου. Αποκλείεται σε κάθε περίπτωση η αναγνώρισή τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση πρόσληψης πρόσθετου προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης σύμφωνα με το άρθρο 244, το οποίο έχει απασχοληθεί στο ίδιο ή άλλο έργο/πρόγραμμα του Ε.Λ.Κ.Ε., για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου απασχόλησης των πέντε (5) ετών, λαμβάνεται υπόψη μόνο

## **2. Κατάργηση κρατήσεων υπέρ Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων στις πρόσθετες αμοιβές που καταβάλλονται μέσω Ε.Λ.Κ.Ε. λόγω μη ανταποδοτικότητας προς τους μετόχους**

Τροποποίηση της παρ. 7 του άρθρου 246 του Ν. 4957/2022 ως ακολούθως:

«... 7. Οι πάσης φύσεως αποδοχές των απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. απαλλάσσονται από τις πάσης φύσεως κρατήσεις υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων και καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής. ...».

Εισαγωγή νέας παρ. 8 στο άρθρο 246 του Ν. 4957/2022 ως ακολούθως:

«...8. Η απαλλαγή από τις πάσης φύσεως κρατήσεις υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων της παρ. 7 ισχύει αναδρομικά από της συστάσεως των Ε.Λ.Κ.Ε.. ...».

## **3. Βιομηχανικά Διδακτορικά & Επισκέπτες Καθηγητές Ερευνητές.**

Σύμφωνα με την εκτελεστική απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 22ας Ιουλίου 2025 για την έγκριση της αναθεώρησης του ΕΣΑΑ για την Ελλάδα (ST 11101/25, ADD 1), το Έργο απεντάχθηκε από το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΕΣΑΑ). Αν και υπήρξε συνάντηση με τον νέο ΓΔΟΥ για την εξεύρεση λύσης το πρόβλημα συνεχίζει να υφίσταται. Προτείνεται η συνεννόηση με το Υπουργείο σχετικά με την επίλυση το θέματος ώστε να βρεθεί ένα άλλο χρηματοδοτικό πλαίσιο να ενταχθούν.

#### **4. Πράξη Ελεγκτικού Συνεδρίου αναφορικά με προγραμματικές συμβάσεις που συνάπτουν οι Ε.Λ.Κ.Ε. ως αναθέτουσες αρχές**

Με την υπ. αριθμ. ΑΑ\_Ρ\_2026\_339/26.2.2026 πράξη, η Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 1ης Υπηρεσίας Επιτρόπου στην Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου αποφανθεί ότι κωλύεται η υπογραφή σχεδίου προγραμματικής σύμβασης μεταξύ της Περιφέρειας Κρήτης και του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου (ΕΛΚΕ ΕΛΜΕΠΑ). Και τούτο, με την σκέψη ότι ο ΕΛΚΕ του ΕΛΜΕΠΑ δεν συγκεντρώνει δήθεν τα χαρακτηριστικά της Αναθέτουσας Αρχής και ότι ως εκ τούτου δεν μπορεί να συνάψει προγραμματική σύμβαση κατά το άρθρο 12 του ν. 4412/20216. Κατά της πράξης αυτής, ο ΕΛΚΕ ΕΛΜΕΠΑ έχει ήδη ασκήσει προσφυγή ανάκλησης ενώπιον του 7ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η εκδίκαση της οποίας έχει προσδιοριστεί για την 21 Απριλίου 2026.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- ότι η εν λόγω πράξη, εφόσον παγιωθεί νομολογιακά, θα αφορά το σύνολο των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ
- ότι με την εν λόγω πράξη τίθεται εν αμφιβόλω τόσο η δυνατότητα σύναψης προγραμματικών συμβάσεων όσο και δημοσίων συμβάσεων του ν 4412/2016 εν γένει, δηλαδή το ίδιο το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ΕΛΚΕ.
- ότι η εν λόγω πράξη παραβλέπει το νομικό πλαίσιο τόσο για την λειτουργία των ΕΛΚΕ όσο και για τις δημόσιες συμβάσεις.

Για τους λόγους αυτούς, λόγω της καθολικότητας των συνεπειών και του ιδιαίτερα σοβαρού νομικού και διαχειριστικού ζητήματος που τίθεται με την εν λόγω Πράξη, το Σώμα της Συνόδου των Προέδρων των Επιτροπών Ερευνών των ΕΛΚΕ ΑΕΙ αποφασίζει να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης της παρέμβασης, για την υποστήριξη του ΕΛΚΕ ΕΛΜΕΠΑ κατά τη συζήτηση της υπόθεσης στο Ελεγκτικό Συνέδριο.